



جمعية التنمية الاهلية بالحرف
Civil Development Association in Harf

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية التنمية الأهلية بالحرف رقم 4048



جمعية التنمية الاهلية بالحرف
Civil Development Association in Harf

لائحة الصلاحيات المالية والإدارية

قام مجلس إدارة الجمعية بمراجعة وتحديث اللوائح والسياسات والأنظمة والإجراءات المذكورة في القائمة وذلك في اجتماع رقم (١) لسنة ٢٠٢٦م وتاريخ ١٤٤٧/٨/١ هـ الموافق ٢٠٢٦/١/٢٠م



الفهرس

الصفحة	الموضوع	م
٣	مقدمة	١
٧	جداول الصلاحيات	٢
٨	النظام الأساسي والنظم واللوائح الداخلية والسياسات العامة	١. ٢
٨	الخطط والتقارير	٢. ٢
٩	فتح/إقفال الحسابات المصرفية وتحريكها والتوقيع على الشيكات و المسيرات	٣. ٢
٩	التسويات المالية والتصرف في المواد أو الأصول (من غير العقارات) سنوياً	٤. ٢
١٠	العقود والاتفاقيات والتوريد (بما يتوافق مع بنود الموازنة)	٥. ٢
١١	تعزيز البنود وإجراءات المناقلات	٦. ٢
١٢	المكافآت والترقيات والعلاوات	٧. ٢
١٢	التعيين والاستغناء عن الخدمات	٨. ٢
١٣	الانتداب	٩. ٢
١٣	تقويم الأداء والإحالة إلى التحقيق وتوقيع الجزاءات	١٠. ٢
١٣	الخطابات والتصريحات الرسمية والمرافعات	١١. ٢
١٤	صلاحيات أخرى	١٢. ٢



جمعية التنمية الاهلية بالحرف
Civil Development Association in Harf

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية التنمية الأهلية بالحرف رقم 4048



١. مقدمة

جمعية التنمية الاهلية بالحرف
Civil Development Association in Harf



تمهيد

إن اتخاذ القرار المناسب في الوقت المناسب يعتبر من أهم العوامل التي تساعد الجمعية على التقدم والنجاح حيث يعتمد نجاح هذا القرار و فاعليته على مدى السرعة والدقة المطلوبة لإصداره مع مراعاة الوقت اللازم والمكان المناسب لذلك , إذا لابد من إعطاء صلاحيات محددة للمسؤولين لكي يتمكنوا من تنفيذ مهامهم و اتخاذ القرارات الملائمة في حدود الصلاحيات المخوَّلة لهم ذلك , إن تكليف شاغل الوظيفة بمهام ومسؤوليات وواجبات محددة دون أن يكون هناك تفويض واضح بالصلاحيات اللازمة لتنفيذ هذه المهام يؤدي إلى نتائج عكسية قد تؤثر سلباً على كفاءة وفاعلية الأداء لمهام ومسؤوليات الوظيفة وذلك لأن :

- أ- تحقق التوازن الدائم بين الصلاحيات و المسؤوليات يؤدي إلى تحقيق انتظام واستقرار العمل في الجمعية.
 - ب- تراكم وتكدس الاعمال التي لا يتخذ فيها قرار سببه عدم الخروج أو عدم تفويض الصلاحيات اللازمة في الوقت المناسب .
 - ج- عدم تفويض وتحديد الصلاحيات يؤدي إلى التأخر في اتخاذ القرار وما قد يترتب على ذلك من التزامات وارتباطات قد تؤثر سلباً على صورة الجمعية تجاه أصحاب المصلحة الداخليين أو الخارجيين.
 - د- عدم تفويض أو تحديد الصلاحيات قد يؤدي على الوقوع في الأخطاء عند ممارسة العاملين لمهامهم أو ربما يؤدي إلى ممارستهم لمهام ليست مخولة لهم أصلاً.
- إن التنظيم لا يؤدي هدفه بدون تحديد من يتحمل المسؤولية الشخصية على أداء المهام المحددة و يتحمل هذا الشخص المسؤولية عن مهامه المحدد له اعتماداً على صلاحيات أو سلطات تفوَّض له من النوع والقدر الكافي لتنفيذ ذلك الدور.
- إن المسؤولية لا تتحقق بدون صلاحية أو سلطة مناسبة وكافية لتعريف المسؤولية , من أجل تحقيق المهام التي تعهد إلى المسؤول بتحقيقها , وأول هذه الصلاحيات حق توزيع المهام أو تقسيم العمل على الافراد ثم صلاحية الحصول على كافة الموارد وعناصر العمل اللازمة لتنفيذه والتنسيق فيما بين الموارد المالية والبشرية المتاحة .
- وذلك يستدعي بطبيعة الحال إعداد مصفوفات صلاحيات تحدد نوع الإجراء المطلوب (منح صلاحية للقيام به واسم الشخص المفوض بذلك).

كما يستدعي إقرار جداول الصلاحيات بصورة دائمة بتاريخ صلاحية التنفيذ ، إذ قد تتطلب ظروف العمل إجراء تعديل أو تفويض أو نقص أو تقليص لصلاحيات بعض الوظائف ، وعليه فجدول الصلاحيات يكون قابلاً للتعديل والتبديل



حسب مقتضيات وظروف ومصصلحة العمل ، ويتم التعديل من قبل السلطة المخولة بذلك والتي تملك الصلاحية الأعلى لاعتماد القرارات وإصدارها وهي مجلس إدارة الجمعية .

المصطلحات المستخدمة في لائحة الصلاحيات المالية و الإدارية

يكون للتعبير في لائحة الصلاحيات المفهوم المحدد الموضح أمام كل منهما ، كما يلي :

" يُعد "

يعني أن يقوم صاحب هذه الصلاحية بإعداد وتوفير البيانات والمعلومات والمستندات المطلوبة في شكلها النهائي تمهيداً لاتخاذ القرار بشأنها من المستوى الإداري الأعلى .

" يوصي "

يعني أن يقوم صاحب هذه الصلاحية بالتوقيع على المستندات بما يفيد بأنها تمت بطريقة نظامية ووفق الإجراءات والأنظمة واللوائح ، إلا أنه لا يعني الاعتماد.

" يعتمد "

يشير إلى السلطة النهائية التي لها حق اتخاذ القرار أي الموافقة الرسمية.

قواعد و أحكام عامة في الصلاحيات

١. يجوز أن يكلف كل صاحب صلاحية . ودون الاعتماد - من يقوم بمسؤولياته وصلاحياته أو جزء منها في حالة غيابه ، على أن يكون هذا التكليف مكتوباً.
٢. يجوز لأصحاب (صلاحية الاعتماد) في هذه اللائحة تفويض بعض صلاحياتهم بشكل جزئي أو وقتي للمستوى الوظيفي التالي . في حال وجوده . على أن يكون هذا التفويض مكتوباً وتقره السلطة الأعلى ، على أن تبقى المسؤولية على عاتق من قام بتفويض هذه الصلاحية .
٣. لا يجوز لأصحاب الصلاحية اعتماد المستند الصادر لصالحهم ولو كان في حدود صلاحياتهم ، وإنما يجب اعتماده من السلطة الأعلى مباشرة ، فعلى سبيل المثال إذا كان للمدير العام صلاحية اعتماد الصرف في حدود معينة ، لكن إذا كان الصرف يتعلق به شخصياً يرفع سند الصرف لاعتماده من السلطة الأعلى (مجلس الإدارة) .
٤. الصلاحية الممنوحة لمستوى إداري لا يجوز للمستوى الأقل "ممارستها" في حال غياب صاحب الصلاحية إلا إذا صدر تفويض كتابي بذلك.



جمعية التنمية الاهلية بالحرف
Civil Development Association in Harf

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية التنمية الأهلية بالحرف رقم 4048

٥. يجوز تطوير جداول الصلاحيات مستقبلاً وذلك بإضافة أو سحب أو تعديل صلاحيات لبعض الوظائف المستحدثة ، ويتم إقرار هذه الصلاحيات من قبل الجهة المخولة بهذه الصلاحيات وفق هذه اللائحة .
٦. ما لم يرد له نص في هذه اللائحة تكون صلاحيات اعتماده من قبل مجلس الإدارة أو من يفوضه مؤقتاً حتى تتم إضافته في اللائحة أو يصدر به قرار مستقل.
٧. تحقيقاً للمؤسسية في العمل وتحقيقاً للتكامل الوظيفي واحترام التخصص فإنه ينبغي عدم اعتماد الصلاحيات الممنوحة للمستوى الأعلى إلا بعد استكمال الإجراءات الأقل من الصلاحيات.



جمعية التنمية الاهلية بالحرف
Civil Development Association in Harf



جمعية التنمية الاهلية بالحرف
Civil Development Association in Harf

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية التنمية الأهلية بالحرف رقم 4048

٢. جداول الصلاحيات

جمعية التنمية الاهلية بالحرف
Civil Development Association in Harf



جمعية التنمية الاهلية بالحرف
Civil Development Association in Harf

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية التنمية الأهلية بالحرف رقم 4048

١. النظام الأساسي والنظم واللوائح الداخلية والسياسات العامة

العناصر	الصلاحيات	يعد	يوصي	يعتمد
١	إقرار النظام الأساسي	رئيس قسم الشؤون المالية والإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة
٢	إقرار وتعديل النظام و اللوائح التنظيمية	رئيس قسم الشؤون المالية والإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة
٣	إقرار وتعديل اللوائح الإجرائية و المالية	رئيس قسم الشؤون المالية والإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة
٤	إقرار وتعديل الهيكل التنظيمي	رئيس قسم الشؤون المالية والإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة
٥	تعيين مراجع الحسابات الخارجي و تحديد أتعابه	المدير التنفيذي		مجلس الإدارة
٦	إضافة او إلغاء فروع للجمعية	رئيس قسم الشؤون المالية والإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة

٢. الخطط و التقارير

العناصر	الصلاحيات	يعد	يوصي	يعتمد
١	الخططة الإستراتيجية الخمسية	رئيس قسم التخطيط و الدراسات	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة
٢	الخططة التشغيلية السنوية	رئيس قسم التخطيط و الدراسات	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة
٣	الميزانية و الحسابات الختامية للجمعية	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة
٤	الموازنة التقديرية و التدفقات النقدية	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة
٥	التقرير السنوي للجمعية	رئيس قسم التخطيط و الدراسات	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة
٦	التقارير ربع السنوية / الشهرية	الأخصائيون	رؤساء الأقسام	المدير التنفيذي



جمعية التنمية الأهلية بالحرف
Civil Development Association in Harf

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية التنمية الأهلية بالحرف رقم 4048

٣. فتح/إقفال الحسابات المصرفية و تحريكها و التوقيع على الشيكات و المسيرات

العناصر	الصلاحيات	يعد	يوصي	يعتمد
١	فتح الحسابات البنكية و إقفالها	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة
٢	تحريك الأموال بين الحسابات المصرفية	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي	المخولين بتوقيع الشيكات
٣	التوقيع على الشيكات	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي	المخولين بتوقيع الشيكات
٤	التوقيع على مسيرات الرواتب	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي	المخولين بتوقيع الشيكات
المخولين بتوقيع الشيكات				
١				
٢				
٣				
٤				
سياسة توقيع الشيكات				
يتم توقيع الشيكات بإعتماد إمضائين من المخولين لهم التوقيع على الشيكات في حضورهما سوياً				

٤. التسويات المالية و التصرف في المواد أو الأصول (من غير العقارات) سنوياً

العناصر	الصلاحيات	يعد	يوصي	يعتمد
١	تسوية عجز/فائض في جرد الصندوق أقل من أو يساوي (١٠.٠٠٠) آلاف ريال بعد التحقق.	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي
٢	تسوية عجز/فائض في جرد الصندوق أكثر من أو يساوي (١٠.٠٠٠) آلاف ريال بعد التحقق.	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة
٣	إعدام حقوق مالية مشكوك في تحصيلها	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة



جمعية التنمية الأهلية بالحرف
Civil Development Association in Harf

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية التنمية الأهلية بالحرف رقم 4048

٤	إزالة أو بيع الأصول قبل استهلاكها	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة
٦	التصرف في المواد غير الصالحة للإستخدام بأقل من أو يساوي (٢٠) ألف ريال	رئيس القسم المعني	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي
٧	التصرف في المواد غير الصالحة للإستخدام بأكثر من (٢٠) ألف ريال	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة

٥. العقود والاتفاقيات والتوريد (بما يتوافق مع بنود الموازنة)

العناصر	الصلاحيات	يعد	يوصي	يعتمد
١	طلب مواد أو خدمات تخضع للشراء النثري بحد أقصى (١٠,٠٠٠) ريال	رئيس القسم المعني	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	مجلس الإدارة
٢	طلب مواد أو خدمات تخضع للشراء النثري بأكثر من (١٠,٠٠٠) ريال	رئيس القسم المعني	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي
٣	اعتماد الاتفاقيات إلى أقل من (١٠٠,٠٠٠) مائة الف ريال	رئيس القسم المعني	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي
٤	اعتماد الاتفاقيات أكثر من (١٠٠,٠٠٠) ريال	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة

جمعية التنمية الأهلية بالحرف
Civil Development Association in Harf



٦. تعزيز البنود وإجراءات المناقلات

العناصر	الصلاحيات	يعد	يوصي	يعتمد
١	اعتماد بنود جديدة في الموازنة الرأسمالية بحد أقصى (١٠٪) من الموازنة الرأسمالية	رئيس قسم تنمية الموارد المالية	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي
٢	اعتماد بنود جديدة في الموازنة الرأسمالية بما يتجاوز (١٠٪) من الموازنة الرأسمالية	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة
٣	اعتماد بنود جديدة في الموازنة التشغيلية بحد أقصى (١٠٪) من الموازنة التشغيلية	رئيس القسم المعني	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي
٤	اعتماد بنود جديدة في الموازنة التشغيلية بما يتجاوز (١٠٪) من الموازنة التشغيلية	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة
٥	اعتماد وظائف غير مدرجة في الموازنة بحد أقصى (١٠٪) من موازنة الأجور	رئيس القسم المعني	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي
٦	اعتماد وظائف غير مدرجة في الموازنة بما يتجاوز (١٠٪) من موازنة الأجور	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة
٧	المناقلة من الموازنة التشغيلية إلى الرأسمالية و العكس حتى ١٠% من البند المنقول منه	رئيس القسم المعني	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي
٨	المناقلة من الموازنة التشغيلية إلى الرأسمالية و العكس بأكثر من ١٠% من البند المنقول منه	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة
٩	المناقلة بين بنود الباب الواحد بحد أقصى (٢٠٪) من البند المنقول منه	رئيس القسم المعني	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي
١٠	المناقلة بين بنود الباب الواحد بأكثر من (٢٠٪) من البند المنقول منه	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة



جمعية التنمية الاهلية بالحرف
Civil Development Association in Harf

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية التنمية الأهلية بالحرف رقم 4048

٧. المكافآت والترقيات والعلاوات (طبقاً لسلم الرواتب والدرجات المعتمد)

يعتمد	يوصي	يعد	الصلاحيات العناصر	
		مجلس الإدارة	تحديد علاوات المدير التنفيذي	١
مجلس الإدارة		المدير التنفيذي	تحديد ترقيات و علاوات رئيس قسم	٢
	المدير التنفيذي	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	تحديد ترقيات و علاوات ما دون رئيس قسم	٣

٨. التعيين والاستغناء عن الخدمات

يعتمد	يوصي	يعد	الصلاحيات العناصر	
		مجلس الإدارة	التعيين و الاستغناء عن خدمات المدير التنفيذي	١
مجلس الإدارة	المدير التنفيذي	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	التعيين و الاستغناء عن رئيس قسم	٢
	المدير التنفيذي	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	التعيين و الاستغناء عن خدمات الموظفين	٣



٩. الإنتداب

العناصر	الصلاحيات	يعد	يوصي	يعتمد
١	انتداب المدير التنفيذي	مجلس الإدارة		
٢	انتداب رئيس قسم	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة
٣	انتداب موظف	رئيس القسم المعني	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي

١٠. تقييم الأداء و الإحالة إلى التحقيق و توقيع الجزاءات

العناصر	الصلاحيات	يعد	يوصي	يعتمد
١	تقييم أداء المدير التنفيذي	مجلس الإدارة		
٢	تقييم أداء رئيس قسم	المدير التنفيذي		
٤	تقييم أداء موظف	الرئيس المباشر	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي



جمعية التنمية الاهلية بالحرف
Civil Development Association in Harf

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية التنمية الأهلية بالحرف رقم 4048

١١. الخطابات والتصريحات الرسمية والمرافعات

العناصر	الصلاحيات	يعد	يوصي	يعتمد
١	مخاطبة أصحاب السمو الملكي و المعالي	رئيس قسم العلاقات العامة والإعلام والشراكات	المدير التنفيذي	
٢	مخاطبة المسؤولين بالجهات الحكومية و غير الحكومية	رئيس القسم المعني	رئيس قسم العلاقات العامة والإعلام والشراكات	المدير التنفيذي
٤	المرافعات و المطالبات تجاه الأشخاص أو الجهات لصالح أو ضد الجمعية	المستشار القانوني	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة
٥	التنازل عن الحقوق , أو القضايا المرفوعة لصالح الجمعية	المستشار القانوني	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة

جمعية التنمية الاهلية بالحرف
Civil Development Association in Harf



جمعية التنمية الأهلية بالحرف
Civil Development Association in Harf

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية التنمية الأهلية بالحرف رقم 4048

١٢. صلاحيات أخرى

العناصر	الصلاحيات	يعد	يوصي	يعتمد
١	تشكيل اللجان الإدارية أو المالية عند الحاجة	رئيس القسم المعني	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي
٢	شراء / استئجار عقار	رئيس قسم الشؤون المالية و الإدارية	المدير التنفيذي	مجلس الإدارة

المراجع

قام مجلس إدارة الجمعية بمراجعة وتحديث اللوائح والسياسات والأنظمة والإجراءات المذكورة في القائمة وذلك في اجتماع رقم (١) لسنة ٢٠٢٦م وتاريخ ١٤٤٧/٨/١هـ الموافق ٢٠٢٦/١/٢٠م

الاسم	المنصب	التوقيع
عبدالله عبدالرحمن المعاوي	رئيس المجلس	
سعيد بن جبار المعاوي	نائب الرئيس	
علي بن محمد المعاوي	عضو المجلس	
ناصر بن هادي ال بلحسن	عضو المجلس	
حسن ثابت عامر ال دقيم	عضو المجلس	

رئيس جمعية التنمية بالحرف
عبد الله عبد الرحمن آل سالم المعاوي

